



Capital 250 000 Euros
RC Luxembourg B 78.201
TVA 2000 2228 069
No id. TVA LU 18483066

Bétons et Matériaux SA
Rapport sur le Développement Durable
Version consolidée 2025

Table des matières

	page
1. Introduction générale	3
2. Profil de l'entreprise	3
3. Gouvernance durable	3
3.1 Certifications de l'entreprise	4
4. Environnement	5
5. Social	6
5.1. Sécurité & Santé au Travail	6
5.1.1. Engagement général	6
5.1.2. Evolution des accidents de travail	6
5.1.3. Prévention et équipements de protection individuelle.....	7
5.1.4. Exercices d'urgence et préparation aux situations critiques....	7
5.1.5. Amélioration continue.....	7
5.1.6. Graphiques complémentaires.....	8
5.2. Conditions de travail	8
5.3. Formation & compétences	8
6. Indicateurs clés (KPI)	9
6.1. Publication des indicateurs clés de performance.....	10
7. Annexes	13
8. Conclusion générale et perspectives d'avenir.....	13



1. Introduction générale

Bétons et Matériaux SA s'inscrit dans une démarche de développement durable visant à concilier performance économique, protection de l'environnement et responsabilité sociale. Ce rapport présente, pour l'exercice 2025, les engagements, politiques et pratiques mises en œuvre, ainsi qu'une sélection d'indicateurs de suivi (KPI) permettant d'apprécier la progression dans le temps.

La démarche s'appuie sur des exigences structurantes issues d'un référentiel sectoriel (ex. conformité légale, éthique des affaires, traçabilité des matières premières, gestion environnementale, pratiques liées au travail, etc.) afin d'assurer une couverture complète des enjeux ESG (Environnement, Social, Gouvernance).

2. Profil de l'entreprise

Bétons et Matériaux SA opère dans le secteur des bétons et matériaux, avec des activités comprenant la production et la fourniture de béton, ainsi que des enjeux associés d'approvisionnement en matières premières, de qualité, de sécurité et d'empreinte environnementale.

L'entreprise structure son pilotage autour de processus documentés (qualité, environnement, santé-sécurité) et intègre, dans ses pratiques, des mécanismes de gestion des risques et d'amélioration continue. Les exigences de traçabilité, de transparence vis-à-vis des clients (notamment sur l'empreinte carbone des produits) et de respect des principes éthiques constituent des axes clés de fonctionnement.

3. Gouvernance durable

La gouvernance durable de Bétons et Matériaux SA vise à garantir une conduite des affaires conforme, éthique et responsable, au bénéfice de l'ensemble des parties prenantes.

- **Conformité légale** : l'entreprise déclare réaliser tous les efforts raisonnablement attendus pour s'assurer que ses activités sont conformes à la législation, aux exigences et aux règlements applicables.

Lutte contre la corruption et pratiques loyales : des mesures de prévention de la corruption sont mises en œuvre. L'entreprise attend de ses fournisseurs qu'ils adhèrent à des normes morales et éthiques élevées, respectent les lois locales et s'abstiennent de toute pratique frauduleuse (extorsion, fraude, corruption). Respect des Principes directeurs des Nations Unies relatifs au respect des droits humains et des droits du travail conformément aux normes de l'OIT (Organisation internationale du Travail)

- **Mécanisme de signalement / retour d'information** : un dispositif permet un signalement et un traitement confidentiels des cas suspects de pots-de-vin et/ou de corruption.
- **Respect des droits de propriété** : l'entreprise reconnaît les droits de propriété, tant physiques qu'intellectuels, et intègre ce principe dans ses pratiques.
- **Approvisionnement responsable** : une politique d'achat couvre des aspects sociaux et environnementaux. En cas de non-respect continu d'exigences liées à la durabilité, des actions d'amélioration et/ou la fin de la relation commerciale peuvent être envisagées. Un processus d'évaluation ESG et de suivi des performances des fournisseurs importants est réalisé (mise à jour annuelle), avec actions correctives en cas d'écarts constatés.

3.1 Certifications ISO et systèmes de management

Dans le cadre de sa stratégie de développement durable et de maîtrise de ses impacts, **Bétons et Matériaux S.A.** s'appuie sur des systèmes de management certifiés selon des référentiels internationaux reconnus.

L'entreprise est certifiée par **ESCEM ASBL**, organisme accrédité conformément à la norme **ISO/IEC 17021-1**, pour les normes suivantes :

- **ISO 9001:2015** – Systèmes de management de la qualité
- **ISO 14001:2015** – Systèmes de management environnemental
- **ISO 45001:2018** – Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail

Ces certifications couvrent le périmètre suivant : **la production de bétons, la production de maxi blocs, de socles de lampadaires et de murs californiens, ainsi que le recyclage de matériaux.**

La conformité de l'entreprise aux exigences des normes précitées a été démontrée à l'issue d'un audit réalisé par l'organisme certificateur. Le certificat est **valable du 11 décembre 2025 au 21 novembre 2028.**

Ces certifications constituent un cadre structurant pour l'amélioration continue des performances, la conformité réglementaire et la crédibilité de la démarche de développement durable auprès de l'ensemble des parties prenantes.



Certificat ISO de Bétons et Matériaux S.A. (Source : Certificat ISO – ESCEM ASBL)



Référentiel(s): ISO 9001:2015 ; ISO 14001:2015 ; ISO 45001:2018
No de Certificat(s): 900 303/02 ; 1400 303/02 ; 4500 303/02
Société: **BÉTONS
matériaux
s.a.**
Bétons et Matériaux S.A.
Route de Remich
L- 2436 LUXEMBOURG

Domaine de validité: Production de bétons ; Productions de maxi blocs / socles lampadaires / murs californiens ; Recyclage de matériaux

Par un audit, la conformité aux exigences des normes citées ci-dessus a été démontrée.

Validité: Ce certificat est valable du 11.12.2025 jusqu'au 21.11.2028

Belvaux, 11.12.2025



ESCEM ASBL
8, Boulevard des Lumières
L-4369 Belvaux



4. Environnement

Bétons et Matériaux SA structure sa performance environnementale autour d'outils de pilotage, de transparence produit et d'amélioration continue.

- **Système de gestion environnementale (SGE)** : l'entreprise a mis en place un système de gestion environnementale documenté et dispose d'un système de gestion environnementale certifié, couvrant les processus pertinents (dont le traitement des matières premières et la production de matériaux primaires et de béton).
- **Énergie, climat et émissions de gaz à effet de serre (GES)** : l'entreprise surveille ses émissions pertinentes de GES et suit un objectif de réduction des émissions (déclaré en bonne voie). Les déclarations d'émissions peuvent faire l'objet d'une vérification externe selon des normes établies, avec au moins un niveau d'assurance limitée.
- **Transparence produit (DEP/EPD) et communication client** : sur demande, l'entreprise propose aux clients des calculs de teneur en carbone

spécifique par produit. L'entreprise a publié au moins une Déclaration Environnementale de Produit (DEP/EPD) spécifique à un produit au niveau de l'usine, conforme à des normes internationales ou nationales et vérifiée par une tierce partie.

- **Traçabilité des matières premières** : l'entreprise vise à démontrer, via son système de gestion environnementale (ou un système similaire), que les matières premières proviennent de sources traçables, en intégrant les fournisseurs de premier rang dans le périmètre.

Utilisation d'électricité 100 % renouvelable :

L'entreprise s'approvisionne exclusivement en énergie électrique issue de sources 100 % renouvelables. Cet engagement s'inscrit dans notre volonté de réduire notre empreinte environnementale et de contribuer activement à la préservation des ressources naturelles.

L'entreprise dispose d'une politique accessible au public qui exclut les activités opérationnelles sur des sites présentant des risques potentiels de conflits d'utilisation des terres ; la définition de ces zones est établie sur la base de cadres reconnus, notamment les sites du patrimoine mondial de l'UNESCO ainsi que les catégories de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN).

Notre politique de gestion de l'eau ainsi que l'objectif défini en matière d'eau constituent le cadre d'une utilisation responsable de la ressource en eau et de la réduction continue de notre consommation d'eau, conformément à la stratégie de durabilité.

5. Social

5.1 Sécurité & Santé au Travail

5.1.1. Engagement general

La sécurité et la santé au travail constituent un axe prioritaire de la stratégie de développement durable de Bétons et Matériaux SA. Notre ambition est de garantir un environnement de travail sûr, conforme aux exigences réglementaires, et fondé sur une culture de prévention partagée par l'ensemble des collaborateurs.

Nous appliquons une démarche proactive reposant sur :

- l'identification et la maîtrise des risques,
- la formation continue,
- la mise à disposition d'équipements adaptés,
- l'amélioration continue des pratiques.

L'entreprise dispose d'une politique prévoyant une interaction régulière avec la commune. Celle-ci a lieu au moins une fois tous les trois ans, à condition qu'aucun changement majeur ayant un impact sur la commune ne soit intervenu.

L'entreprise dispose d'une politique écrite visant à investir dans des initiatives et programmes destinés à améliorer les aspects sociaux de la collectivité, par exemple en soutenant des projets éducatifs locaux, des structures sociales ou en renforçant des mesures d'infrastructure d'intérêt général.

5.1.2. Évolution des accidents de travail

En 2025, l'entreprise a enregistré 4 accidents de travail, contre 6 accidents en 2024, soit une réduction de 33 %.

Cette évolution positive reflète l'efficacité des mesures de prévention mises en œuvre et l'implication croissante des équipes.

5.1.3. Prévention et équipements de protection individuelle (EPI)

Bétons et Matériaux SA met à disposition de tous les collaborateurs des équipements de protection individuelle (EPI) adaptés aux risques identifiés :

- casques,
- gants,
- chaussures de sécurité,
- protections auditives,
- vêtements haute visibilité,
- protections respiratoires selon les postes.

Les EPI sont :

- fournis systématiquement,
- contrôlés régulièrement,
- remplacés dès que nécessaire,
- accompagnés d'instructions d'utilisation.

5.1.4. Exercices d'urgence et préparation aux situations critiques

Des exercices d'urgence sont organisés périodiquement afin de renforcer la capacité des salariés à réagir efficacement en cas d'incident réel.

Ces simulations permettent:

- d'améliorer la coordination des équipes,
- de tester les procédures internes,
- d'assurer une réaction rapide et structurée,
- de réduire les conséquences potentielles d'un accident.

5.1.5. Amélioration continue

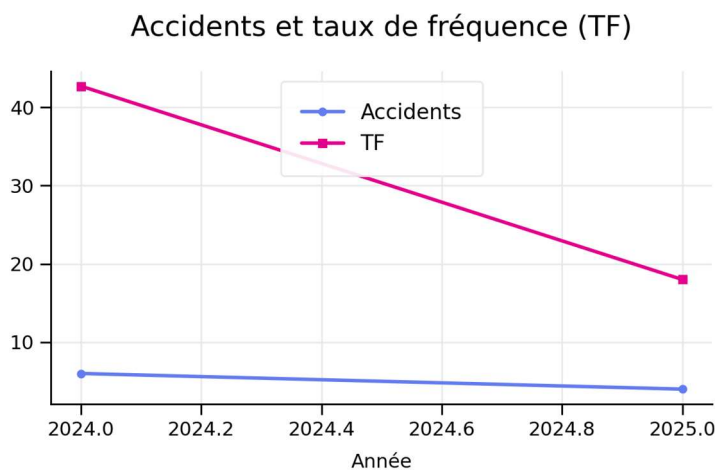
Notre démarche repose sur un cycle d'amélioration continue comprenant :

- l'analyse systématique des incidents et quasi-accidents,
- la mise en œuvre de mesures correctives,
- la formation régulière du personnel,
- l'intégration des retours d'expérience dans les procédures,
- la mise à jour des évaluations de risques.

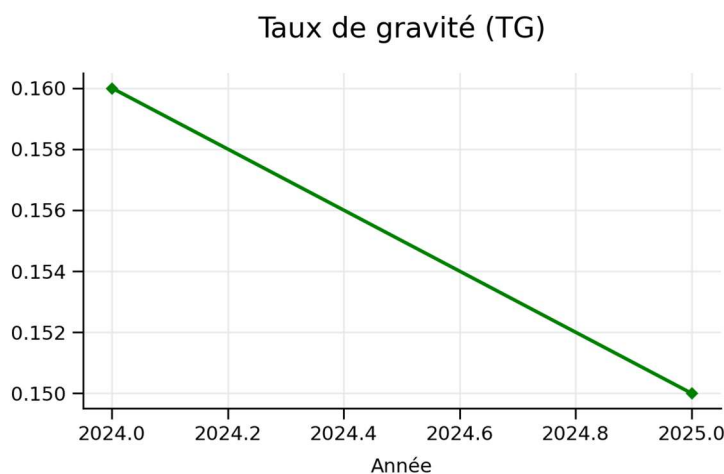
5.1.6. Graphiques complémentaires

Graphiques – Indicateurs Santé & Sécurité

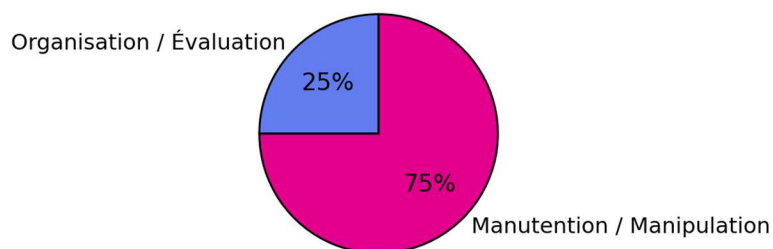
Évolution du nombre d'accidents du travail et du taux de fréquence (TF) :



Évolution du taux de gravité (TG) :



Répartition des types d'accidents - 2025



5.2 Conditions de travail

Bétons et Matériaux SA met en place des pratiques structurées pour encadrer les conditions de travail, assurer le suivi RH et garantir un socle de droits et de protections.

- **Dossiers personnels et protection des données** : chaque employé dispose d'un dossier personnel incluant notamment des éléments prouvant la présence d'une éducation et d'une formation à la sécurité pertinentes pour les tâches réalisées. Toutes les données personnelles et la vie privée des travailleurs sont protégées contre tout accès non autorisé.
- **Accès et transparence RH** : tous les employés ont accès à leur dossier personnel dès leur première demande.
- **Évaluation et gestion des postes** : une procédure d'évaluation prévoit des réunions régulières avec l'employé, dont les résultats sont signés par

l'employé. Un profil est établi pour chaque poste afin de clarifier missions, compétences attendues et exigences associées.

- **Mesures d'anticipation sociale** : lorsque des changements d'activités ont des répercussions importantes sur l'emploi, l'entreprise s'engage par écrit à donner un préavis raisonnable aux autorités compétentes et aux représentants des travailleurs afin d'examiner conjointement les implications et d'atténuer les impacts négatifs dans la mesure du possible.

5.3 Formation & compétences

La formation et le développement des compétences constituent un levier essentiel de prévention, de performance et d'employabilité.

- **Développement des compétences** : tous les travailleurs, à toutes les étapes de leur expérience de travail, ont accès au développement de leurs compétences, à la formation et à l'apprentissage, ainsi qu'à des opportunités de promotion professionnelle.
- **Formation liée à l'approvisionnement responsable (fonctions concernées)** : l'entreprise veille à la formation de ses employés afin de garantir les principes de l'approvisionnement responsable dans les programmes d'introduction et dans toutes les formations professionnelles et fonctionnelles pertinentes.
- **Prévention santé** : un examen médical préventif régulier est proposé gratuitement à tous les employés au moins tous les trois ans.

6. Indicateurs clés (KPI)

Les indicateurs ci-dessous visent à suivre de manière structurée la performance ESG.

Certaines valeurs sont déjà disponibles dans le rapport (accidents du travail), d'autres sont à renseigner au fil de la collecte et consolidation des données.

Domaine	Indicateur	Définition / périmètre	2024	2025	Objectifs pour 2028
Santé & sécurité	Nombre d'accidents du travail	Accidents enregistrés sur l'année	6	4	0
Santé & sécurité	Taux de fréquence (TF)	À renseigner (selon méthode interne)	42,7	18	0
Santé & sécurité	Taux de gravité (TG)	À renseigner (selon méthode interne)	0,16	0,15	0
Environnement	Énergie électrique	Energies renouvelables (production béton)	100%	100%	100%

Environnement	Avancement objectif CO ₂	Statut vs objectif de réduction	N.D.	En bonne voie (à confirmer)	Réduction de 5 %
Produit	Nombre de DEP/EPD publiées	DEP/EPD conformes et vérifiées par tierce partie	N.D.	0	1
Produit / Clients	Calculs carbone fournis aux clients	Nombre de demandes satisfaites / an	N.D.	1	Non renseigné
Achats	Fournisseurs évalués ESG	Part / nb de fournisseurs importants évalués (mise à jour annuelle)	N.D.	N.D.	N.D.
Achats	Actions correctives fournisseurs	Nb plans d'actions engagés suite à écarts	N.D.	Pas d'action nécessaire	Pas d'action nécessaire
Social / RH	Entretiens d'évaluation réalisés	Part des salariés ayant eu un entretien formalisé	90%	N.E.	N.E.
Santé	Examens médicaux préventifs	Part des salariés ayant eu un examen sur la période de 3 ans	100%	100%	100 %

6.1 Publication annuelle des indicateurs clés de performance (ICP) – CSC (M5.1)

Conformément au référentiel CSC, Bétons et Matériaux SA publie annuellement des indicateurs clés de performance (ICP) via son rapport de développement durable (voir annexe). Dans le présent rapport, nous nous alignons sur les standards de la Global Reporting Initiative et avons l'intention d'aligner également nos futurs rapports de manière cohérente sur ces mêmes standards.

1. Energie renouvelable

L'entreprise s'approvisionne exclusivement en énergie électrique issue de sources 100 % renouvelables pour la fabrication de béton. Nous nous appuyons, pour la collecte et la communication des données, sur les exigences de la norme GRI 302 et contribuons ainsi à la réduction continue de nos émissions de CO₂.

2. Utilisation d'eau potable

La consommation totale d'eau potable, conformément à la norme GRI 303, en 2025 s'élevait à 3 476 749 litres, tandis que 11 257 712 litres d'eau recyclée ont été utilisés.

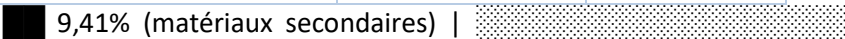

6.2 Valeurs ICP 2025 (extrait)

Indicateur (ICP)	Valeur 2024	Valeur 2025	Unité / remarque	Référence à la norme
Incidents / blessures / accidents (accidents du travail)	6	4	Nombre d'accidents enregistrés	GRI 403
Utilisation d'eau potable	N.D.	3'476'749	Litres (eau potable). Eau recyclée 2025 : 11'257'712 L	GRI 303
Utilisation de matériaux secondaires	N.D.	33'357	Tonnes, soit 9,41% du besoin total en agrégats	GRI 301
Béton retourné (taux réutilisé/retourné et réutilisé/produit)	N.D.	93%/1'482m3	M3	GRI 301
Santé et bien-être des employés	Documenté (qualitatif)	Documenté (qualitatif)	Voir règlement interne (preuves à conserver)	GRI 403

3. Utilisation de matériaux secondaires (taux d'utilisation)

Nous déclarons avoir utilisé 33'357 tonnes de matériaux secondaires, soit 9,41% de notre besoin total en agrégats. Afin de réduire le recours aux ressources naturelles, **nous visons à en augmenter** le volume, basé sur le GRI 301.

Catégorie	Volume	Part
Matériaux secondaires	33'357 t	9,41%
Ressources naturelles (reste)	—	90,59%

Résumé visuel :  9,41% (matériaux secondaires) |  90,59% (ressources naturelles)

4. Béton retourné (%réutilisé/retourné, %réutilisé/produit)

Sur un volume de 1'482 m³ retourné, 1'373 m³ ont été réutilisés dans la fabrication d'éléments préfabriqués, soit un taux de **93%** de béton réutilisé.

Un volume de 109 m³ a été revalorisé sur notre site de concassage, soit **7%**, basé sur le GRI 301.



Production de maxi-blocs

5. Santé et bien-être des employés

Les éléments relatifs à la **santé et au bien-être des employés** sont décrits dans le règlement interne de l'entreprise (voir pièces justificatives internes).

Déclaration de conformité – Système de gestion Santé & Sécurité

L'entreprise atteste disposer d'un système de gestion Santé et Sécurité documenté, conforme aux exigences applicables, intégrant les procédures nécessaires à la maîtrise des processus et à l'amélioration continue.

7. Annexes

Annexe A — Publication annuelle des indicateurs clés de performance (ICP) (CSC – M5.1)

Tableau récapitulatif des 5 ICP retenus (extrait 2025). Les éléments de preuve détaillés (calculs, relevés, procédures, règlement interne) sont conservés en interne.

Indicateur (ICP)	Valeur 2024	Valeur 2025	Unité / remarque
Incidents / blessures / accidents (accidents du travail)	6	4	Nombre d'accidents enregistrés
Utilisation d'eau potable	N.D.	3'476'749	Litres (eau potable). Eau recyclée 2025 : 11'257'712 L
Utilisation de matériaux secondaires	N.D.	33'357	Tonnes, soit 9,41% du besoin total en agrégats
Béton retourné (taux réutilisé/retourné et réutilisé/produit)	N.D.	93%/1'482m3	M3
Santé et bien-être des employés	Documenté (qualitatif)	Documenté (qualitatif)	Voir règlement interne (preuves à conserver)

8. Conclusion générale et perspectives d'avenir



Le présent rapport de développement durable illustre l'engagement de **Bétons et Matériaux SA** à intégrer de manière structurée les principes de **responsabilité environnementale, sociale et de gouvernance** au cœur de ses activités. Les résultats présentés pour l'exercice 2025 témoignent d'une démarche volontaire, progressive et concrète, visant à concilier performance économique, maîtrise des impacts et responsabilité sociétale.

Au plan **environnemental**, l'entreprise poursuit ses efforts en matière de gestion des ressources, de réduction de son empreinte carbone et de transparence produit, notamment à travers l'utilisation d'électricité issue à 100 % de sources renouvelables, le suivi des consommations d'eau et le recours accru à des matériaux secondaires. Ces actions traduisent une volonté claire de contribuer

activement à la transition vers des modes de production plus durables, tout en répondant aux attentes croissantes des clients et des partenaires.


Sur le plan **social et humain**, Bétons et Matériaux SA place la sécurité, la santé et le bien-être des collaborateurs au centre de ses priorités. Les indicateurs relatifs à la santé et à la sécurité au travail mettent en évidence des progrès tangibles, tandis que l'analyse des situations accidentelles permet d'identifier des axes d'amélioration ciblés. L'entreprise entend poursuivre le développement des compétences, renforcer la prévention et maintenir un dialogue social constructif afin de garantir des conditions de travail sûres, équitables et respectueuses.

En matière de **gouvernance**, les systèmes de management certifiés et les pratiques mises en place constituent un socle solide pour assurer la conformité réglementaire, la traçabilité des processus et l'amélioration continue. Cette structuration permet à l'entreprise de piloter efficacement ses engagements et de disposer d'indicateurs fiables pour éclairer la prise de décision.

Consciente que le développement durable s'inscrit dans une **dynamique de long terme**, Bétons et Matériaux SA réaffirme sa volonté de **poursuivre et renforcer ses efforts** dans les années à venir. Les perspectives d'avenir reposent notamment sur l'amélioration continue des performances ESG, l'affinement des indicateurs de suivi, l'intégration progressive de nouvelles exigences réglementaires et normatives, ainsi que l'innovation dans les pratiques et les solutions proposées.

En s'appuyant sur l'implication de ses équipes, sur ses partenaires et sur des systèmes de management éprouvés, Bétons et Matériaux SA entend poursuivre sa trajectoire vers un **modèle de croissance responsable**, contribuant durablement à la création de valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Fait à Luxembourg, le 17 avril 2026

Signature : 

Elmar Kuhlmann

Directeur technique